

# VERRÜCKTE ZEITEN?

## INTERIM-MANAGER ALS KRISENBEWÄLTIGER

**Bereits vor Corona stand die Industrie, vorrangig die Automobilindustrie, vor großen Herausforderungen. Das Virus hat nun aber auf unangenehme Weise den Druck auf die Unternehmen, den dringend notwendigen Change einzuleiten, enorm erhöht und alle Beteiligten regelrecht durchbeschleunigt. Die Krise ist in vielen Branchen angekommen und fordert Anpassungen der Geschäftsmodelle und Prozesse in Rekordgeschwindigkeit.**

Viele Unternehmen finden sich derzeit in einer bestandsgefährdenden Situation wieder. Der Einsatz eines Interim-Managers kann dazu beitragen

- Auswirkungen der Krise einzudämmen,
- die richtigen Schutzmaßnahmen in der Krise zu ergreifen,
- wirtschaftliche Verluste während der Krise möglichst gering zu halten,
- einen Neustart nach der Krise zu ermöglichen sowie
- Strategien zur Bewältigung der nächsten Krise zu erarbeiten.

### AUF VEREISTER STRASSE SICHERER UNTERWEGS

Interim-Manager sind krisenerprobt und halten großem Druck stand. Sie haben jahrelang hinreichend Erfahrung in unterschiedlichsten Unternehmenssituationen gesammelt und sind in der

Lage, die richtigen Dinge richtig anzupacken, die Prioritäten richtig zu setzen. Sie handeln besonnen und sind umsetzungsstark. Für die Bewältigung anspruchsvoller Change-Prozesse sind Interim-Manager aufgrund ihres reichen Erfahrungsschatzes und ihrer breiten Branchenkenntnis prädestiniert, Prozesse stark zu beschleunigen und neue Sichtweisen einzubringen“, erklärt Dr. Marei Strack, Vorstandsvorsitzende der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management (DDIM). Auf schneegeglatter Straße fühlt sich jeder mit einem erfahrenen Autofahrer schließlich auch sicherer als mit einem Fahranfänger. Leider werden Interim-Manager in der Regel aber erst „5 nach zwölf“ an Bord geholt. So bleibt wenig Zeit für die Analyse, Bewertung und Umsetzung. Ohne die notwendige hohe Expertise ist ein erfolgreiches Mandat nicht zu schaffen. Im Gegensatz zu Unternehmensberatungen, die einen externen Service anbieten, bei denen die Entscheidungsbefugnis und -verantwortung beim Auftraggeber verbleibt, arbeiten Interim-Manager in der Regel in unternehmerischer Verantwortung in

**Constance Ast**

Constance Ast ist Inhaberin der CBA Personalberatung GmbH mit Sitz in Stuttgart. Die Diplom-Kauffrau (Univ.) ist seit über 25 Jahren erfolgreich in der Personalberatung tätig. Ihr Schwerpunkt liegt auf mittelständischen produzierenden Unternehmen in Baden-Württemberg, für die sie Mandate im In- und Ausland im Bereich Interim Management und Executive Search übernimmt. Darüber hinaus engagiert sich Constance Ast ehrenamtlich als Vorsitzende des Vorstands LV Württemberg im Verband deutscher Unternehmerinnen (VdU) und als Senatorin im Senat der Wirtschaft unter anderem in der Kommission "Zukunft Personal und Arbeitswelt".



der Firma. Für einen definierten Zeitraum werden sie zum integralen Bestandteil des internen Teams. Interim-Manager arbeiten freiberuflich und auf eigenes Risiko.

**MT HOHER EXPERTISE ZUM ERFOLG**

Im Folgenden sollen drei Fallbeispiele aufzeigen, wie ein Interim-Manager Unternehmen helfen kann.

**FALLBEISPIEL 1**

Ein Tochterunternehmen eines Automobilzulieferers steht mitten im Verkaufsprozess, als Corona ausbricht und die Personalleiterin kündigt. Die HR-Managerin der Unternehmensgruppe, die die Aufgabe interimistisch mit übernehmen sollte, bis die Stelle wiederbesetzt ist, kann aufgrund der neuen corona-bedingten Situation und der damit verbundenen Aufgabenfülle die Arbeit nicht mehr leisten. Eine Interim-Managerin wird an Bord geholt. Ihre Aufgaben umfassen die Beratung der Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeiter im Zusammenhang mit den geforderten und nun notwendigen Corona-Maßnahmen wie auch deren Umsetzung. In der Folge entschließt sich das Unternehmen zur Kurzarbeit. Auch hier gilt es, zahlreiche Richtlinien zu beachten, Mitarbeiter zu beraten und aufzuklären und die Entgeltabrechnung korrekt zu gestalten. Diese Fülle an Aufgaben wäre nebenher nicht zu bewältigen gewesen. Geschäftsführung und Mitarbeiter des Unternehmens fühlten sich durch die Personalabteilung gut unterstützt und begleitet, was gerade in unsicheren Zeiten wichtig ist.

**FALLBEISPIEL 2**

Ein Maschinenbauunternehmen befindet sich im Change-Prozess, als die Corona-Pandemie ausbricht. Die Fülle an zusätzlichen Herausforderungen und Aufgaben lässt der Geschäftsführung keinen Raum mehr, die geplante Optimierung der Produktionsprozesse voranzutreiben. Um nicht im Projektstau zu verharren, wird ein Interim-Manager eingestellt. Er soll die angebotene Analyse fortführen, die Situation bewerten und Optimierungsmöglichkeiten in der Produktion aufzeigen. Diese sollen in einem weiteren Schritt von ihm auch umgesetzt werden. Aufgrund seiner hohen Expertise und Akzeptanz bei der Geschäftsführung und in der Belegschaft zeigen sich innerhalb

kürzester Zeit erste Erfolge. Er bringt die Analysephase zu Ende, wertet aus und zeigt Optimierungsmöglichkeiten auf, die er dann selbst begleitet. Durch seinen Einsatz wurde viel Zeit gespart und viel schneller mit den Optimierungsschritten begonnen. Die Geschäftsführung wurde extrem entlastet und konnte sich anderen Herausforderungen stellen.

**FALLBEISPIEL 3**

Ein mittelständisches Unternehmen will nacheinander mehrere neue IT-Systeme einführen. Ein Schwerpunkt ist ein System der Zeitwirtschaft und der Entgeltabrechnung und somit sehr stark im Personalbereich angesiedelt. Gleichzeitig wird ein neuer Personalleiter in Festanstellung eingestellt. Die Personalabteilung ist aufgrund der geplanten Aufgaben sehr gefordert und wird aufgrund der zusätzlichen Aufgaben, die mit Corona-Maßnahmen verbunden sind, noch stärker belastet. Die Aufgabe des Experten soll es sein, den Personalleiter in der Entgeltabrechnung, Sicherstellung und Durchführung der Entgeltabrechnung sowie der Sicherstellung der optimalen Einführung der neuen Systeme zu entlasten beziehungsweise zu unterstützen. Das hat er am Schluss auch mit Bravour umgesetzt.

**CONSTANCE AST****KURZ VORGESTELLT**

Die CBA Personalberatung GmbH ist eine der führenden Personalberatungen in Baden-Württemberg mit Sitz in Stuttgart. Das Unternehmen ist spezialisiert auf Mandate in den Bereichen Executive Search, Interim Management und HR Services. Ein weiterer Schwerpunkt ist die Begleitung und Betreuung von Unternehmen aus Kroatien und Bosnien-Herzegowina, die sich in Deutschland ansiedeln. Hier betreut die CBA Personalberatung in Landessprache und stattet die Unternehmen mit zweisprachigem Personal interimistisch wie auf Dauer aus. Mit fundiertem Branchenwissen, jahrelanger Erfahrung und Verständnis für die Belange mittelständischer Unternehmen in Baden-Württemberg findet die Gründerin und Inhaberin Constance Ast mit ihrem erfahrenen und engagierten Team für die Kunden die richtigen Lösungen. „Die Zusammenarbeit mit Kunden erfordert Vertrauen und Offenheit“, so Constance Ast. „Es ist unsere Aufgabe, sie richtig zu beraten und zur richtigen Zeit mit dem richtigen Personal auszustatten – so lange sie es brauchen, so umfassend die Kunden es wünschen.“ Die CBA Personalberatung ist Mitglied im AIMP – Arbeitskreis Interim Management Provider.

[www.cba-personalberatung.de](http://www.cba-personalberatung.de)