

Unser Kunde ist eine familiär geprägte mittelständische Unternehmensgruppe, die dynamisch am Markt der technischen Gebäudeausstattung mit ihren derzeit 170 Mitarbeitern agiert. Das Herz des Unternehmens schlägt direkt vor den Toren Stuttgarts in unmittelbarer Nähe zur A8 / A 81. Hier haben alle Verwaltungs- und Innendienstmitarbeiter ihren Arbeitsplatz, während die eigenen Monteure und Bauleiter Baustellen in ganz Deutschland betreuen.

Zu Sicherstellung des geplanten weiteren Wachstums und zum Aufbau einer modernen Personalabteilung suchen wir im Auftrag unseres Mandanten einen erfahrenen

Personalentwickler (m/w/d)

In dieser Funktion berichten Sie direkt an den kaufmännischen Geschäftsführer.

Unser Kunde bietet neben einem sicheren Arbeitsplatz:

- Flache Hierarchien
- Gestaltungsspielraum
- Gleitzeitregelung mit Kernarbeitszeit und Überstundenkonto
- Homeoffice anteilig und nach Absprache
- Leistungsgerechte Vergütung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Förderung der Mitgliedschaft im dortigen Fitnessstudio
- (E-)Bike-Leasing

Ihre Aufgaben:

- Sie haben Spaß daran, tatkräftig eine moderne Personalabteilung mitzukonzipieren, aufzubauen und die dazu notwendigen Projekte in der Personalentwicklung Hands-on anzugehen und voranzubringen. Das heißt, nicht nur zu implementieren, sondern auch fortlaufend zu verbessern.
- Dazu gehören u.a. die Konzeption, Planung und Durchführung der Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung,
- die Beratung der Führungskräfte und Mitarbeitenden in allen relevanten Fragestellungen der Personal- und Organisationsentwicklung,

- die systematische Erhebung der Entwicklungs- und Qualifizierungsbedarfe, Erarbeitung entsprechender Konzepte, Begleitung der Umsetzung sowie Gewährleistung einer effektiven Evaluation in enger Zusammenarbeit mit den Fachbereichen,
- die Einführung und Umsetzung individueller Karriere- und Entwicklungspläne,
- die Identifizierung und Begleitung von Talenten bei Beförderungsrunden,
- die Durchführung von Maßnahmen der Mitarbeiterbindung und -entfaltung,
- die Erstellung individueller Karriereplanung und Unterstützung in der Umsetzung,
- die Mitwirkung bei der Identifikation von High Potentials und Unterstützung unter Berücksichtigung des Diversitätsgedankens.
- Entwicklung und Umsetzung von zielgruppenspezifische Personalmarketingmaßnahmen (inkl. Messen, Events etc.) und die Konzeption von neuen digitalen HR-Marketing Formaten zählen ebenso zu Ihren Aufgaben.
- Arbeit im Team und proaktive Unterstützung zum Austausch und Wissenstransfer setzen wir voraus sowie die
- aktive Arbeit an der stetigen Weiterentwicklung der HR-Prozesse, der Instrumente und der Systeme.

Ihr Profil:

- Studium der Psychologie, Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften oder eine abgeschlossene vergleichbare Ausbildung wie zum Personalfachkaufmann m/w/d mit Fortbildung im Bereich Personalentwicklung
- mehrjährige Berufserfahrung in der Personalentwicklung und im Personalmarketing
- Erfahrung in der Entwicklung von Konzepten und der Umsetzung von Prozessen in der Personalentwicklung
- selbständige, gewissenhafte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Kommunikations- und Organisationstalent mit ausgeprägter Sozialkompetenz
- Willen, etwas zu bewegen, kreativ und innovativ
- MS-Office
- Deutsch in Wort und Schrift

Sie sind eigenmotiviert, teamfähig, aber auch selbständig, mit der Bereitschaft stets Ihr Bestes zu geben? Dann sind Sie bei unserem Kunden richtig und wir möchten Sie unbedingt kennenlernen! Senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung mit Angaben zu Einkommen und Verfügbarkeit per E-Mail an bewerbung@cba-personalberatung.de **unter Angabe der Referenz Nr. Ex_17.1_2022.**

Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie uns gerne an: 0711-674288-0.

CBA Personalberatung GmbH
Curiestraße 5
70563 Stuttgart.

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung absolut diskret.
Sperrvermerke werden eingehalten.