

Im Auftrag von Frische & Qualität

Unser Mandant ist ein führendes Unternehmen der Lebensmittelindustrie und gehört mit seinen Produkten zu den bedeutendsten Anbietern in der Region. Mit seiner topmodernen Produktionsstätte und flacher Organisationsstruktur ist das Unternehmen einer der attraktiven Arbeitgeber im Großraum Stuttgart. Nachhaltigkeit, Qualität, Leidenschaft und Tradition zeichnen unseren Mandanten seit Jahrzehnten aus.

Zur Sicherstellung des weiteren Wachstums, suchen wir im Auftrag unseres Mandanten einen

Personalleiter (m/w/d)

Sie leiten den Bereich Personalwesen und sind verantwortlich für die gesamte Personalstrategie. Sie berichten in dieser Funktion direkt an die Geschäftsführung.

Ihre Aufgaben:

- Mit Ihrem Team verantworten Sie ganzheitlich das operative Personalmanagement des Unternehmens. Hierbei beraten Sie die Geschäftsführung und Führungskräfte und präsentieren Lösungen in allen personalrelevanten Fragestellungen.
- Mit Ihrem Team tragen Sie mit Ihren Ideen und Projekten zur Stärkung und Erhaltung der Arbeitgeberattraktivität bei.
- Moderne Zeitabrechnungssysteme sind Ihnen bekannt wie auch die Lohn- und Gehaltsabrechnung.
- Sie sind verantwortlich für den Aufbau, (Neu-)Strukturierung, Weiterentwicklung und Pflege einer digitalen Arbeitsumgebung im Bereich Personalwesen.
- Sie verantworten zudem sämtliche Prozesse entlang des Mitarbeiter-Lebenszyklus und optimieren diese kontinuierlich.
- Die Instrumente einer modernen Personalwirtschaft in Bezug auf Talentmanagement, Nachfolgeplanung, Gesundheitsmanagement setzen Sie zielgerichtet ein.
- Sie haben Spaß am Recruiting und sind offen, neue Wege der Mitarbeitergewinnung zu gehen.
- Auch das betriebliche Ausbildungswesen liegt in Ihrem umfassenden Aufgaben- und Verantwortungsbereich.

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Betriebswirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer leitenden Position im Personalwesen
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht und in HR Best Practices
- Erfahrung in der Personalführung und -entwicklung
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit über alle Ebenen und Hierarchien
- Hohe Eigeninitiative, Organisationsgeschick und Lösungsorientierung
- Sie sind es gewohnt, Ideen und Konzepte zu entwickeln, und die Umsetzung erfolgreich zum Abschluss zu bringen
- Sie sind vertraut mit den gängigen MS-Office-Anwendungen und verfügen über gute Kenntnisse einschlägiger HR-IT-Systeme sowie
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Unser Mandant bietet einen sicheren Arbeitsplatz, flache Hierarchien und einen großen Gestaltungsspielraum. Eine leistungsgerechte Vergütung und weitere Benefits gehören zum attraktiven Gesamtpaket.

Werden Sie Teil einer Unternehmenskultur, die von Loyalität, gegenseitigem Respekt und Tradition geprägt ist. Sie übernehmen mit Begeisterung und Engagement die Verantwortung für Ihre Aufgabe? Sie suchen den gemeinsamen Erfolg?

Dann möchten wir Sie unbedingt kennenlernen! Senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung mit Angaben zu Einkommen und Verfügbarkeit per E-Mail an Frau Constance Ast, bewerbung@cba-personalberatung.de, CBA Personalberatung GmbH, Curiestraße 5, 70563 Stuttgart. **Referenz Nr. Ex_22a_2023**

Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie uns gerne an: 0711-674288-0.

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung absolut diskret.
Sperrvermerke werden eingehalten.