

Unser Mandant ist mit über 50 Jahren erfolgreicher Firmengeschichte einer der führenden Spezialisten von Abdichtungen in der Bauindustrie mit Hauptsitz im Großraum Stuttgart. Knapp 20 deutsche Niederlassungen und ein starker Firmenverbund gewährleisten eine flächendeckende Betreuung sämtlicher Bauvorhaben in Deutschland sowie im benachbarten europäischen Ausland. Die 500 qualifizierten Mitarbeiter werden je nach Spezialgebiet bundesweit eingesetzt und tragen so zur Sicherung der erstklassigen Marktposition bei.

Um diesen Vorsprung zu sichern und auszuweiten, liegt ein Schwerpunkt auf der Gewinnung und Weiterentwicklung von qualifiziertem Personal. Dafür suchen wir exklusiv im Auftrag des Mandanten eine erfahrene HR-Persönlichkeit, welche ihre bisherigen Erfahrungen ambitioniert einbringen will und nicht nur den Status Quo verwalten.

Eine örtliche Nähe zu Stuttgart ist denkbar, aber kein Muss. Prinzipiell ist die Aufgabe ortsunabhängig durchführbar, respektive verschiedener Termine am Hauptsitz oder in den Niederlassungen.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir daher exklusiv im Auftrag des Mandanten für eine neu geschaffene Position ein(e)

HR Specialist (m/w/d) **mit Schwerpunkt Personalmarketing und Personalentwicklung**

Was Ihre Aufgabe sein wird:

- Verantwortlich für strategisches und operatives Recruitment (inkl. diverser Sourcing Kanäle wie Social Media, Konferenzen, Workshops usw.) sowie dessen Weiterentwicklung und Evaluation
- Unterstützung beim Aufbau einer Fachkräfte Academy im Osteuropäischen Ausland zur Gewinnung von gewerblichen Mitarbeitern
- Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter in allen Fragen der Personalentwicklung, Talent Management und Nachfolgeplanung
- Zielgruppenspezifische Personalmarketingmaßnahmen (inkl. Messen, Events etc.) und Konzeption von neuen digitalen HR-Marketing Formaten
- Entwicklung eines starken internen Bildungsnetzwerks und Kontaktpflege zu (Hoch-) Schulen
- Konzeption und Mitarbeit von übergreifenden HR Development Themen unserer Konzernmutter
- In dieser Position sind Sie direkt der Geschäftsführung zugeordnet

Was Sie mitbringen sollten:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium z.B. Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbar
- Mind. 3 Jahre Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung, Talent Management und Recruiting inkl. Active Sourcing
- Nice to have: Erfahrung mit der Personalgewinnung in Osteuropa
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbstständige, strukturierte Arbeitsweise mit hohem Maß an Kunden- und Serviceorientierung
- Kommunikativer Teamplayer mit strukturierter Arbeitsweise
- Prinzipiell ist die Aufgabe ortsunabhängig durchführbar, respektive verschiedener Termine am Hauptsitz oder in den Niederlassungen mit entsprechender Reisebereitschaft

Was Ihnen geboten wird:

- Ein sicherer Arbeitsplatz in einem erfolgreichen Unternehmen
- Eine anspruchsvolle sowie abwechslungsreiche Tätigkeit in moderner Arbeitsumgebung mit angenehmer Unternehmensatmosphäre und flachen Hierarchien
- Flexible Arbeitszeiten sowie unproblematische Nutzung von Home-Office
- Die Chance, sich weiterzuentwickeln und sich in hohem Maße einbringen zu dürfen
- Attraktive Bezüge bei einer unbefristeten Beschäftigung
- Betriebliche Altersvorsorge

Werden Sie Teil dieser Unternehmenskultur, die von Loyalität, gegenseitigem Respekt und Tradition geprägt ist. Sie übernehmen mit Begeisterung und Engagement die Verantwortung für Ihre Aufgabe?

Sie suchen den gemeinsamen Erfolg?

Dann möchten wir Sie unbedingt kennenlernen! Senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung mit Angaben zu Einkommen und Verfügbarkeit per E-Mail an bewerbung@cba-personalberatung.de,

CBA Personalberatung GmbH, Curierstraße 5, 70563 Stuttgart. **Referenz Nr. Ex_24_2021**

Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie uns gerne an: 0711-674288-0.

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung absolut diskret.
Sperrvermerke werden eingehalten.