

Unser Auftraggeber ist ein von Familienwerten geprägtes, mittelgroßes Unternehmen, das sich auf dem Markt für technische Gebäudeausrüstung dynamisch entwickelt und aktuell 170 Mitarbeiter beschäftigt. Das Unternehmen befindet sich in einer strategisch günstigen Lage nahe Stuttgart. Um das geplante Wachstum fortzusetzen und eine moderne Personalabteilung zu etablieren, suchen wir im Namen unseres Mandanten nach einem erfahrenen

HR-Generalist (m/w/d)

In dieser Funktion berichten Sie direkt an den kaufmännischen Geschäftsführer.

Unser Kunde bietet neben einem sicheren Arbeitsplatz:

- Flache Hierarchien
- Gestaltungsspielraum
- Gleitzeitregelung mit Kernarbeitszeit und Überstundenkonto
- Homeoffice anteilig und nach Absprache
- Leistungsgerechte Vergütung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Förderung der Mitgliedschaft im dortigen Fitnessstudio
- (E-)Bike-Leasing

Ihre Aufgaben:

- Sie haben Spaß daran, tatkräftig eine moderne Personalabteilung mitzukonzipieren, aufzubauen und die dazu notwendigen Projekte Hands-on anzugehen und voranzubringen. Das heißt, nicht nur zu implementieren, sondern auch fortlaufend zu verbessern.
- Dazu gehört u.a. die Digitalisierung der Personalarbeit.
- Sie tragen die Verantwortung für das strategische und operative Recruiting (inkl. diverser Sourcing Kanäle wie Social Media, Konferenzen, Workshops usw.) in Zusammenarbeit mit der Personalentwicklung.
- Zu Ihren Aufgaben zählt ebenso die Umsetzung aller Personalprozesse bei Recruiting, Onboarding, Vergütung, Organisatorische Veränderungen wie auch das Personalcontrolling.

- Sie organisieren und besuchen Messen, Events und Schulen und sind Ansprechpartner für Kontaktpersonen und Interessierte.
- Betreuung und Beratung aller Führungskräfte und Mitarbeiter m/w/d zu allen operativen HR-Themen fallen ebenso in Ihren Aufgabenbereich.
- Arbeit im Team und proaktive Unterstützung zum Austausch und Wissenstransfer setzen wir voraus sowie die
- aktive Arbeit an der stetigen Weiterentwicklung der HR-Prozesse, der Instrumente und der Systeme.

Ihr Profil:

- Studium oder kaufmännische Ausbildung mit einer HR-Zusatzausbildung
- HR-Profi mit mehrjähriger Erfahrung im beschriebenen Aufgabengebiet und Kenntnissen im Arbeitsrecht
- Sie zeichnen sich durch eine ausgeprägte Teamorientierung und eine hohe Kommunikationsfähigkeit aus sowie eine
- selbständige, gewissenhafte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Sie sind ein Organisationstalent mit ausgeprägter Sozialkompetenz und dem Willen, etwas zu bewegen.
- Sie sind außerdem kreativ und innovativ und
- Beherrschen MS-Office sowie
- Deutsch in Wort und Schrift

Sie sind eigenmotiviert, teamfähig, aber auch selbständig, mit der Bereitschaft stets Ihr Bestes zu geben? Dann sind Sie bei unserem Kunden richtig und wir möchten Sie unbedingt kennenlernen!

Senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung mit Angaben zu Einkommen und Verfügbarkeit per E-Mail an bewerbung@cba-personalberatung.de **unter Angabe der Referenz Nr. Ex_219_24.**

Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie uns gerne an: 0711-674288-0.

CBA Personalberatung GmbH
Kreuznacher Straße 60
70372 Stuttgart.

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung absolut diskret.
Sperrvermerke werden eingehalten.